

中山华利实业集团股份有限公司

无骚扰无虐待政策

一、标准

所有员工应受到尊重和有尊严的对待。公司不允许任何人参与身体、性、心理或口头的骚扰或虐待。

二、要求

2.1 身体的：禁止使用或威胁使用体罚。

2.2 言语的：禁止对员工尖声叫喊、威胁或使用贬低性词语。

2.3 心理的：禁止利用言语或行动去试图降低员工自尊。

2.4 性方面的：

2.4.1 禁止提供任何形式的优惠工作或待遇作为对性关系的交换；

2.4.2 禁止因员工拒绝性要求而给予其任何形式的歧视性待遇；

2.4.3 禁止不受欢迎的性评论、看法或要求，或具有性要求性质的身体行为。

2.5 安保人员

安保人员在日常工作中不得使用武力；不得携带武器；如需要对员工进行搜查，以防止盗窃或非法活动，应首先与地方劳动局或其他适当的政府机构协商搜查标准。员工搜查（可能包括摸身检查和打开手袋）应平等适用于所有人，无论其职位如何。所有搜查都应在公开地点进行，且任何身体搜查（例如摸身检查）应由与员工性别相同的安保人员进行，且应尊重员工。

三、违规处理与纪律处分

任何违反本政策的骚扰和虐待行为，均按集团奖惩条文规定严重程度予以解雇处理。

四、沟通与报告

我们鼓励所有利益相关者监督本政策的执行情况，并及时沟通和报告任何违反本政策的行为。

我们承诺保护举报者的信息不被泄露，并制止一切可能的报复。

集团检举电子信箱：anti.corruption@huali-group.com