

中山华利实业集团股份有限公司

劳工实践承诺

一、承诺目的

华利集团始终秉持「以人为本、快乐制鞋、科技管理、创造利润、代代相传、永续经营」的理念与精神，将员工视为企业最宝贵的财富和最核心的资产。集团严格遵守所在国法律法规及国际通行的人权准则，参照联合国「世界人权宣言」、国际劳工组织（ILO）「工作基本原则与权利宣言」等国际公约所确立的基本人权原则，制定了《不使用童工政策》、《外国工人政策》、《无歧视政策》、《无强迫劳工政策》、《无骚扰虐待政策》与《薪酬福利政策》等一系列人权政策，规范用工行为，保障员工合法权益，构建和谐劳动关系。

本承诺旨在：

规范用工行为，保障员工在薪酬、工时、休假、解雇等方面的合法权益，杜绝歧视与强迫劳动，构建平等、尊重、合作共赢的和谐劳动关系，推动企业与员工共同成长。

二、适用范围

本承诺适用于华利集团及其所有子公司、生产基地、全体员工、供应商、承包商及价值链合作伙伴。

三、承诺内容

确保加班自愿

员工加班完全自愿，不得强迫加班或在非工作时间安排工作。

设定最长工作时间

公司严格遵守国家法律、品牌客户及国际标准关于工作时间的要求。周工作时间不超过 60 小时，员工至少每 7 天内有一天连续 24 小时的休息时间。

男女同工同酬

华利集团严格遵循按劳分配原则，实行男女同工同酬，禁止因性别原因在薪酬待遇上区别对待。集团积极落实男女同工同酬、机会平等的目标。

支付员工年假工资

公司严格执行国家有关休假的规定，员工依法享有休息、休假的权利，包括年休假、公休日、法定节假日、病假、工伤假、婚丧假、产假以及法律法规规定的其他假期。集团依法为员工缴纳社会保险，保障员工休假期间合法权益。

大规模终止合同前设定最短咨询期或通知期

公司严格遵守所在国法律法规关于劳动合同解除的程序要求。在涉及大规模人员裁减或终止劳动合同时，公司均遵循合法、合规、协商的原则，与工会及员工代表进行充分协商，提前告知并听取员工意见，依法保障员工合法权益。集团各工厂均设有工会，工会代表员工与集团协商签订关于工作条件、待遇、培训与发展等议题的集体合同，集体合同覆盖全体员工。

四、监督与反馈

集团设立公开的咨询和投诉渠道，配备专人处理员工投诉，确保调查公正透明，并对举报者信息严格保密，保护其合法权益。集团定期开展员工交流大会，优化内部申诉流程，确保员工能自由表达意见或申诉。

我们鼓励所有利益相关者监督本承诺的执行情况，并及时沟通和报告任何违反本承诺的行为。集团承诺保护举报者的信息不被泄露，并制止一切可能的报复。

集团检举电子信箱：anti.corruption@huali-group.com