

# 中山华利实业集团股份有限公司

## 人权政策

### 一、政策宗旨

华利集团秉持以人为本、快乐制鞋、科技管理、创造利润、代代相传、永续经营的经营理念，恪守联合国《工商企业与人权指导原则》、国际劳工组织（ILO）核心劳工标准、责任商业联盟（RBA）行为准则及各经营所在地法律法规，尊重与保障全体人员基本人权，致力于建设公平、安全、包容、有尊严的工作环境，推动企业与社会可持续发展。

### 二、适用范围

本政策适用于华利集团及其所有子公司、生产基地、全体员工、供应商、承包商及价值链合作伙伴。

### 三、核心承诺

#### 1. 禁止童工与强迫劳动

公司坚决不雇佣、不使用童工，员工的年龄不得低于 15 周岁，若当地法律法规或客户标准对此有更严格的规定，则必须遵循其中要求最严格者；严禁使用任何形式的强迫劳动、人口贩运或现代奴役，包括监禁、契约、抵债或其他形式的强迫劳动，不扣押员工身份证件、护照、工资或收取不合理保证金，保障员工入职与离职自由。

#### 2. 反歧视与平等机会

公司严禁基于种族、民族、国籍、宗教、性别、年龄、残疾、婚姻状况、怀孕、工会身份、政治立场等任何理由实施歧视；保障员工在招聘、薪酬、培训、晋升、奖惩、退休等环节机会均等，严格落实男女同工同酬。

#### 3. 人道对待与职业健康安全

公司禁止任何形式骚扰、虐待、欺凌、体罚及性暴力，尊重员工人格尊严；为员工提供安全、健康的作业环境，配备必要的劳动防护用品，定期开展安全培训与职业健康体检，持续改善工作场所条件。

#### 4. 公平薪酬与合规工时

公司依法、按时、足额支付员工劳动报酬，确保不低于当地最低工资标准；严格遵守法定工时、加班限制及休息休假规定，保障员工休息权与健康权。

#### 5. 结社自由与集体谈判

公司尊重员工依法结社、组织及参加工会的权利，支持员工代表依法履职与集体谈判；建立员工代表大会、意见箱、座谈会等多元沟通渠道，保障员工知情权、参与权、表达权与监督权。

## 6. 信息安全与隐私保护

公司依法规范收集、存储、使用、处理员工个人信息，严格权限管理，防止信息泄露、篡改与滥用；规范工作场所监控使用范围与管理流程，保护员工个人隐私。

## 7. 反商业贿赂与廉洁合规

公司严禁贪污、贿赂、不当利益输送及利益冲突行为，建立廉洁监督、举报保护与问责机制，维护公平公正的营商与就业环境。

## 8. 供应链人权管理

公司将人权合规要求纳入供应商准入、评审、考核与退出机制，开展供应商人权尽职调查与年度评估；对存在童工、强迫劳动、严重歧视等重大违规且拒不整改的供应商，暂停或终止合作；推动供应链责任采购与透明度建设。

## 四、人权尽职调查

在人权保障上，公司致力于评估和持续不断的改进我们的人权管理，尊重人权和工作环境权利深深根植于华利集团的企业文化之中，并覆盖了商业行为各利益相关方之中，基于上述指导原则，我们将在公司层面持续完善人权政策的执行与人权尽职调查。定期对公司各个厂区及供应链厂商进行年度稽核，如发现缺失要求权责单位即时改善，以维护参与价值链的劳动提供者之权益及福利，提供具有高竞争力、安全、安心的工作环境。

## 五、风险识别与缓解措施

- 风险识别：建立常态化人权风险识别机制，重点识别供应链管控、员工权益、职业健康、信息隐私、结社自由、廉洁合规等核心风险。
- 缓解与整改：对识别出的风险制定可落地的缓解措施，建立台账、限期整改、闭环管理；对违规事件及时采取补救与问责。

## 六、管理与实施

- 成立人权管理专项工作组，统筹政策落地、监督检查与持续改进。
- 建立多渠道、匿名、保密申诉举报机制，及时受理、核查、反馈与补救。
- 将人权合规纳入培训与绩效考核，对违规行为严肃追责。

## 七、沟通和报告

我们鼓励所有利益相关者监督本政策的执行情况，并及时沟通和报告任何违反本政策的行为。我们承诺保护举报者的信息不被泄露，并制止一切可能的报复。

集团检举电子信箱：[anti.corruption@huali-group.com](mailto:anti.corruption@huali-group.com)