

中山华利实业集团股份有限公司

供应商行为准则

一、准则目的

为确保供应商符合环境、社会和道德标准，推动华利与供应商的可持续发展，建立公平、公正、透明、负责任的合作关系，特制定本行为准则。

二、适用范围

本准则适用于华利的所有供应商。

三、核心准则

3.1 环境责任：

环保合规： 供应商应遵守公司所在地法律法规，取得必要的环保审批和许可文件，如排污许可证等。

最大限度地减少气体排放和对气候的影响： 供应商应遵循当地关于废气排放的标准，行业排放标准以及能源管理体系的要求。对气体排放进行定期监督和报告，通过提高能源效率和使用可再生能源来最大程度地减少温室气体排放。

最大限度地减少废弃物并正确处置： 供应商应按照地方法律法规要求，妥当分类、管理、运输和处置所有固体废弃物和危险废弃物。确保所使用的固体废弃物和危险废弃物厂商具备资质，并采取措施并持续减少废弃物的产生。

珍惜水资源： 供应商应最大限度地减少使用新鲜水，并按照地方法律法规要求排放废水，同时必须了解自身的用水风险并做好管理，提高运营过程中水的使用效率。

绿色产品： 供应商应优先提供环保型材料，如无毒无害、可回收、可降解的材料。禁止或限制使用对环境和人体健康有害的物质。

3.2 劳工责任：

供应商应尊重和保障员工的合法权益，遵守工厂所在国的相关法律法规。

强迫劳工： 供应商不得使用任何形式的强迫劳动、人口贩卖或现代奴役，包括监狱、契约、抵债或其他形式的强迫劳动。

工作时间： 供应商应合理安排员工的工作时间和休息休假，确保员工每周至少休息一天，加班时间不超过法律规定的上限。

薪资支付： 供应商应按时支付员工薪资，支付不低于法定最低工资，并提供所有法定的福利，加班需自愿且依法支付报酬。不得出于处罚目的扣减薪资。

最低工作年龄为 15岁： 所有供应商应禁止使用童工，员工的年龄不得低于15周岁，若当地法律法规或客户标准对此有更严格的规定，则必须遵循其中要求最严格者。不得安排18岁以下的员工在危害的条件下工作，如上夜班、接触化学品、操作重型机械，或其他法律规定禁止的情况。

尊重结社自由和集体谈判：供应商应尊重结社自由和集体谈判。必须遵守关于禁止干扰员工组织或开展工会活动以及禁止恐吓、骚扰或报复参加工会或其他代表组织的员工的规定。如结社自由和集体谈判的权利受到地方法律的限制，供应商应允许其他同等类型的自由结社和谈判的方式。

禁止歧视、骚扰与虐待：供应商须严格遵循平等就业原则，在招聘、培训、考核、晋升、薪酬分配等全流程中，禁止因性别、种族、肤色、宗教信仰、年龄、残疾、性取向、民族、婚姻状况等因素实施任何形式的差别对待，确保员工享有公平的职业发展机会，积极营造公正、平等的工作环境。同时，严禁以言语、行为、肢体动作等任何形式对员工实施性骚扰、精神虐待、身体暴力或其他侵犯人格尊严的行为。

职业健康安全：供应商应建立健全职业健康安全管理体系，为员工提供安全、健康的工作环境。保障员工的生命安全和身体健康。

3.3 质量与安全责任

质量管理体系：供应商应建立完善的质量管理体系，确保产品质量稳定可靠。

产品质量控制：供应商应严格管控原材料采购、生产加工、成品检验等各个环节，建立健全质量追溯体系。提供的产品应符合华利的质量要求和品牌标准，如物理性能、化学性能、环保性能等。

安全责任：供应商应确保产品在使用过程中的安全性，避免因产品质量问题导致的安全事故。

3.4 商业道德与合规

诚信经营：供应商应秉持诚信原则，遵守商业道德，不得有欺诈、虚假宣传、商业贿赂等不正当行为。

反贿赂与腐败：供应商应严格遵守所在国家 / 地区的反腐败法律法规，以及《联合国反腐败公约》等国际规范，禁止以任何形式向华利员工提供贿赂、回扣或进行利益输送。任何违反上述规定的行为，均视为严重违约，华利有权依据合同约定及相关法律追究其法律责任，并采取包括但不限于终止合作、索赔等措施。

合规经营：供应商应遵守国内外的商业法规和行业规范，如反不正当竞争法、知识产权法等。

信息透明：供应商应与华利保持良好的沟通和信息共享，及时提供产品价格、质量、交货期、环保等方面的信息。

社会责任：供应商应积极履行社会责任，关注社区发展和公益事业。

供应链合作：供应商应积极参与华利的可持续发展计划，共同推动供应链的绿色化、低碳化和智能化。

四、沟通与报告

我们鼓励供应商、集团所有人员和其他利益相关者监督本准则的执行情况，并及时沟通和报告任何违反本准则的行为。

我们设立专门的投诉渠道，接受员工、供应商、社区等相关方对供应商违反本准则的投诉，对投诉内容进行调查和处理，我们承诺保护举报者的信息不被泄露，并制止一切可能的报复。

集团投诉和检举电子信箱：anti.corruption@huali-group.com