

中山华利实业集团股份有限公司

应对气候变化政策

一、政策目的

为积极应对气候变化，推动华利集团可持续发展，切实履行环境责任，特制定本政策，明确华利集团在能源使用、温室气体排放、气候变化相关投资及社会参与等方面的承诺，助力绿色低碳转型。

二、适用范围

本政策适用于华利集团总部及旗下所有子公司以及供应链上下游合作伙伴、全体员工和利益相关方。

三、政策内容

3.1 核心承诺与行动准则

(1) 承诺 100% 使用可再生能源

- 华利集团致力于在 2050 年前实现运营所需能源 100%来自可再生能源。各业务单元应逐步优化能源结构，优先采购可再生能源电力，推进厂房屋顶光伏和 DPPA 项目。
- 集团各工厂应建立能源使用监测体系，定期统计、分析可再生能源占比，确保年度可再生能源使用进度符合规划。

(2) 承诺“净零”排放

- 华利集团提交的科学碳目标于 2024 年 8 月获得了 SBTi (科学碳目标倡议)的正式验证，集团承诺到 2050 年实现整个价值链的温室气体“净零”排放。
- 集团将优先通过自身技术改造、能源转型等方式减少排放，对于难以避免的残余排放，合理运用经核证的碳移除手段（如购买高质量碳信用、支持碳捕集与封存项目等）进行中和。

(3) 承诺不投资化石燃料

- 华利集团现阶段没有涉及化石燃料的业务，并严禁在全球范围内进行任何化石燃料（包括煤炭、石油、天然气等）开采、新建产能扩张相关投资。
- 集团建立投资项目环境合规审查机制，任何可能涉及化石燃料的新投资项目需经董事会下设的 ESG 委员会评估，确认不涉及化石燃料扩张风险后方可推进。

(4) 承诺不资助气候否认及反对气候监管游说

- 华利集团承诺不向任何否认气候变化科学事实、反对合理气候监管政策（如碳定价、减排标准制定等）的组织、活动或个人提供资金、资源支持。
- 定期审查集团及各业务单元的合作方、资助对象，确保关联方不存在上述违背气候行动的行为，若发现合作方涉及此类行为，及时终止合作。

(5) 承诺加强利益相关方参与及环境能力建设

- 集团积极开展利益相关方参与行动，通过举办研讨会、问卷调查、合作项目等形式，倾听各方对集团环境行动的意见建议。
- 加强集团内部及业务伙伴的环境能力建设。开展员工绿色低碳培训（如能源管理、碳核算、可持续发展理念等课程），为供应商提供绿色供应链建设指导、技术支持等。

3.2 组织与实施保障

(1) 组织架构

为更好地支持董事会对气候变化的管理，华利设立了 ESG 委员会，由总部各职能部门主管及各事业部最高主管组成，负责参与制定气候战略目标，推动 ESG 理念与日常经营管理的融合，审核气候及可持续发展相关事宜，并向董事会进行提报。

(2) 实施与监督

- 董事会每年至少召开一次会议，听取公司经营管理层对应对气候和可持续发展相关风险与机遇的举措、可持续投资计划，以及关于重大气候和可持续发展问题的报告、工作计划、绩效目标设定和跟踪情况。各工厂依据本政策制定具体实施计划，明确责任人和时间节点，每季度向 ESG 委员会汇报进展。集团总部定期开展内部审查，检查执行情况，识别问题并督促整改。

- 每年发布环境、社会和治理报告，向社会公开政策执行成果、面临挑战及改进方向，主动接受利益相关方监管及公众评价。

3.3 政策更新与调整

本政策将根据国际气候变化应对趋势、政策法规变化及集团发展需求，适时进行评估与更新。ESG 委员会每两年组织全面评审，结合内外部环境变化，对政策内容、目标及实施措施进行优化调整，确保政策科学性、适应性与引领性。

四、沟通与报告

我们鼓励所有利益相关者监督本政策的执行情况，并及时沟通和报告任何违反本政策的行为。我们承诺保护举报者的信息不被泄露，并制止一切可能的报复。

集团投诉和检举电子信箱：anti.corruption@huali-group.com