

中山华利实业集团股份有限公司 供应商行为准则

一、准则目的

为确保供应商符合环境、社会和道德标准，推动华利与供应商的可持续发展，建立公平、公正、透明、负责任的合作关系，特制定本行为准则。

二、适用范围

本准则适用于华利的所有供应商。

三、核心准则

3.1 环境责任：

环保合规：供应商应遵守公司所在地法律法规，取得必要的环保审批和许可文件，如排污许可证等。

资源节约：供应商应致力于节约能源和资源，采用先进的生产工艺和技术，降低水、电、原材料等的消耗。积极推广可再生资源 and 能源的使用，以此减少对不可再生资源的过度依赖。

污染控制：供应商应采取有效的污染防治措施，确保生产过程中产生的废气、废水、噪声等污染物达标排放。固体废弃物和危险废弃物必须交由有资质的单位处理。

绿色产品：供应商应优先提供环保型材料，如无毒无害、可回收、可降解的材料。禁止或限制使用对环境和人体健康有害的物质。

3.2 劳工责任：

供应商应尊重和保障员工的合法权益，遵守工厂所在国的相关法律法规。

工作时间：供应商应合理安排员工的工作时间和休息休假，确保员工每周至少休息一天，加班时间不超过法律规定的上限。

薪资支付：供应商应按时支付员工薪资，支付不低于法定最低工资，并提供所有法定的福利，加班需自愿且依法支付报酬。不得出于处罚目的扣减薪资。

最低工作年龄为 16 岁：供应商应禁止使用童工。员工应至少年满 16 岁，或超过完成义务教育的年龄，或国家法定工作年龄（以较高者为准）。不得安排 18 岁以下的员工在危害的条件下工作，如上夜班、接触化学品、操作重型机械，或其他法律规定禁止的情况。

尊重结社自由和集体谈判：供应商应尊重结社自由和集体谈判。必须遵守关于禁止干扰员工组织或开展工会活动以及禁止恐吓、骚扰或报复参加工会或其他代表组织的员工的规定。如结社自由和集体谈判的权利受到地方法律的限制，供应商应允许其他同等类型的自由结社和谈判的方式。

禁止歧视、骚扰与虐待：供应商须严格遵循平等就业原则，在招聘、培训、考核、晋升、薪酬分配等全流程中，禁止因性别、种族、肤色、宗教信仰、年龄、残疾、性取向、民族、婚姻状况等因素实施任何形式的差别对待，确保员工享有公平的职业发展机会，积极营造公正、平等的工作环境。同时，严禁以言语、行为、肢体动作等任何形式对员工实施性骚扰、精神虐待、身体暴力或其他侵犯人格尊严的行为。

职业健康安全：供应商应建立健全职业健康安全管理体系，为员工提供安全、健康的工作环境。保障员工的生命安全和身体健康。

3.3 质量与安全责任

质量管理体系：供应商应建立完善的质量管理体系，确保产品质量稳定可靠。

产品质量控制：供应商应严格管控原材料采购、生产加工、成品检验等各个环节，建立健全质量追溯体系。提供的产品应符合华利的质量要求和品牌标准，如物理性能、化学性能、环保性能等。

安全责任：供应商应确保产品在使用过程中的安全性，避免因产品质量问题导致的安全事故。

3.4 商业道德与合规

诚信经营：供应商应秉持诚信原则，遵守商业道德，不得有欺诈、虚假宣传、商业贿赂等不正当行为。

反贿赂与腐败：供应商应严格遵守所在国家 / 地区的反腐败法律法规，以及《联合国反腐败公约》等国际规范，禁止以任何形式向华利员工提供贿赂、回扣或进行利益输送。任何违反上述规定的行为，均视为严重违约，华利有权依据合同约定及相关法律追究其法律责任，并采取包括但不限于终止合作、索赔等措施。

合规经营：供应商应遵守国内外的商业法规和行业规范，如反不正当竞争法、知识产权法等。

信息透明：供应商应与华利保持良好的沟通和信息共享，及时提供产品价格、质量、交货期、环保等方面的信息。

社会责任：供应商应积极履行社会责任，关注社区发展和公益事业。

供应链合作：供应商应积极参与华利的可持续发展计划，共同推动供应链的绿色化、低碳化和智能化。

四、沟通与报告

我们鼓励供应商、集团所有人员和其他利益相关者监督本准则的执行情况，并及时沟通和报告任何违反本准则的行为。

我们设立专门的投诉渠道，接受员工、供应商、社区等相关方对供应商违反本准则的投诉，对投诉内容进行调查和处理，我们承诺保护举报者的信息不被泄露，并制止一切可能的报复。

集团投诉和检举电子信箱： anti.corruption@huali-group.com